RADA GMINY
W ŻYRAKOWIE

UCHWAŁA NR IX/92/19
RADY GMINY ŻYRAKÓW

z dnia 20 września 2019 r.

w sprawie ustanowienia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 506)), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rada Gminy Żyraków uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się regulaminu określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyraków oraz – odpowiednio – Dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Żyraków.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/130/12 Rady Gminy Żyraków z dnia 18 maja 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego – z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Żyraków

lic. Maria Bodzioch

RADA GMINY
W ŻYRAKOWIE

Załącznik do uchwały Nr IX/92/19
Rady Gminy Żyraków
z dnia 20 września 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
2) rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli, należy przez to rozumieć obowiązujące rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
3) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole;
4) klasie, należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę w przedszkolu;
5) nauczycielu, należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Żyraków;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. Karty Nauczyciela;
7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dyrektora, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. W planie finansowym szkoły zawiera się środki w wysokości 4% limitu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów.

2. Nauczyciel, w tym dyrektor i wicedyrektor szkoły, może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie mniejszej niż 3% i nie większej niż 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego, jaka mu przysługuje.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje – z uwzględnieniem limitów zawartych w planie finansowym szkoły – dyrektor szkoły dla nauczyciela, w tym wicedyrektora, a dla dyrektora – Wójt.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, w tym dyrektor i wicedyrektor szkoły, jeżeli sumiennie i rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem, w tym:

1) przygotowuje ucznia (uczniów) do konkursu przedmiotowego albo konkursu artystycznego, konkursu wiedzy i umiejętności kierunkowych albo do zawodów sportowych;
2) sporządził udokumentowaną diagnozę pedagogiczną swoich uczniów i prowadzi efektywną pracę wychowawczą;
3) uzyskuje dodatkowe kwalifikacje określone w przepisach w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, zgodnie z potrzebami szkoły;
4) sprawnie i efektywnie organizuje i prowadzi pracę szkoły, zespołu przedmiotowego albo stałej lub doraźnej komisji szkolnej;
5) skutecznie wspiera działalność samorządu uczniowskiego, szkolnego wolontariatu lub działających w szkole organizacji i stowarzyszeń;

6) pozyskuje dla szkoły pomoc organizacyjną lub finansową, w tym – pochodzącą z programów i projektów finansowanych ze środków unijnych;

7) podejmuje inne działania na rzecz szkoły lub środowiska.

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły i liczby stanowisk kierowniczych:

1) dyrektorowi szkoły o niepełnym stopniu organizacyjnym oraz wicedyrektorowi: nie mniej niż 20% i nie więcej niż 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego, jaka mu przysługuje;

2) dyrektorowi szkoły i zespołu szkół: nie mniej niż 30% i nie więcej niż 65% stawki wynagrodzenia zasadniczego, jaka mu przysługuje;

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiła nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny za opiekuństwo stażu w wysokości 3% stawki przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, powstaje z dniem powierzenia obowiązku.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 2, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania powierzonych obowiązków, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia:

1) rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – dodatek w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, z tym że nauczycielowi, który prowadzi takie zajęcia w warunkach uciążliwych - 35%;

2) z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego - dodatek w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi;

3) w klasach łączonych w szkole podstawowej - dodatek w wysokości 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi za każdą godzinę pracy w tych warunkach, z tym że nauczycielowi, który prowadzi takie zajęcia w warunkach uciążliwych - 25%.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

§ 6.

1. Wynagrodzenie należne za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przewodnicząca Rady Gminy
Żyraków

lic. Maria Bodzioch

UZASADNIENIE

Z art. 30 ust. 6 wynika upoważnienie i obowiązek uregulowania w formie aktu prawa miejscowego wysokości niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz sposobu obliczania tych składników, przy czym nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela z dnia 13 czerwca b.r .(Dz. U. 2019.1287) wprowadziła kwotowo ustaloną minimalną wysokość (300 zł) dodatku za wychowawstwo klasy (art. 34a KN). Ponieważ jest to stawka minimalna, należy ją potwierdzić - jak w przedkładanej uchwale – albo wprowadzić inną (wyższą). W opinii organu wykonawczego Gminy nie ma uzasadnienie zwiększenie stawki dodatku, który i tak rośnie dwukrotnie w stosunku do obecnej wartości.

Zmiana ustroju szkolnego - likwidacja gimnazjów i upowszechnienie ośmioklasowej szkoły podstawowej – stały się przesłanką do wprowadzenia zmian w dodatku funkcyjnym dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół; z poprzedniej regulacji zachowano „widełki" w stawce tego dodatku, zmniejszono do dwu „progi" dodatku, bo jest to zgodne z obecną siecią szkół w Gminie.

Po myśli zmian w prawie idzie przedkładana uchwała, dostosowując kategorie „trudnych" i „uciążliwych" warunków pracy, za które nauczycielowi przysługuje dodatek; utrzymanie zasady, że wysokość tych dodatków jest pochodną stawki wynagrodzenia nauczyciela zapewnia wzrost ich wartości i stabilizację przepisów w tym zakresie.

Skutki finansowe uchwały nie wynikają z jej treści, ale ze zmian w rozporządzeniu MEN w sprawie wynagradzania nauczycieli (i z art. 34a KN).

Wyrażona w art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym ogólna norma kompetencyjna dla organu stanowiącego Gminy ma swoje potwierdzenie w treści art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Z tych względów należy podjąć uchwałę o treści, jak wyżej.

Regulamin podlega uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.